CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
"Ufficio Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Proroga applicazione art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, a decorrere dall' 11/01/2018, al dipendente con matricola n.1509.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 92 del 25-01-18

DETERMINAZIONE N 65 del 29-01-18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n.1072 del 30/10/2017 al dipendente la cui matricola è n. 1509 sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'art.21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 71 dal 01/11/2017 al 10/01/2018;
VISTA la richiesta del 10/01/2018, trasmessa allo scrivente Ufficio con nota prot. n. 29/ATC dell'11/01/2018, vistata dal Dirigente F.F. della VII Direzione Dott. Francesco Roccaforte, con la quale il dipendente con matricola n. 1509 ha trasmesso l'attestazione medica al fine di poter prorogare la fruizione dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, dall'11/01/2018 fino all' 11/04/2018;
VISTA la certificazione medica dell' 11/01/2018, rilasciata dall' ASP di Catania – Ser.T. Distretto Catania 2, che attesta che il dipendente con matricola n.1509 prosegue il trattamento farmacologico sostitutivo e resterà presso tale servizio dall' 11/01/2018 all' 11/04/2018;
VISTO l'art. 21 del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14/09/2000 che al comma 1, lettera a, prevede il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto terapeutico di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995- i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;
VISTO l'orientamento applicativo ARAN RAL 1820, che tra l'altro, prevede che trattandosi di istituti diversi tra loro, nelle finalità e nei presupposti regolativi, le assenze del dipendente che si sottopone al progetto terapeutico di recupero, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia, ai fini della determinazione del trattamento economico allo stesso spettante;

CHE il già citato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, che regolamenta il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia, prevede:
-intera retribuzione per i primi 9 mesi di assenza;
-90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;
-50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi (art.21, comma 1);
-senza retribuzione gli ulteriori 18 mesi di assenza (art. 21,comma 2);
CONSIDERATO che al termine del periodo del progetto riconosciuto, dall' U.O. Sert. T. Distretto Catania 2, dell' ASP di Catania, dovrà essere attestata la partecipazione al progetto del dipendente con matricola n.1509;
CHE il dipendente con matricola n.1509, con precedenti Determinazioni Dirigenziali è stato già autorizzato a fruire dei benefici dell'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, per complessivi 10 mesi e 8 giorni;
CHE , sommando i 10 mesi e 8 giorni fruiti agli attuali giorni 91 richiesti, il dipendente totalizzerà mesi 13 e giorni 9 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;
CHE, in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico, il periodo pari a 1 mese e 8 giorni, eccedente i primi 9 mesi di assenza, è stato già retribuito al 90%;
CHE, gli ulteriori 91 giorni richiesti, saranno retribuiti nel modo seguente:
1 mese e 22 giorni, sara' retribuito al 90% e il rimanente periodo, pari a 1 mese e 9 giorni, sara' retribuito al 50% della retribuzione;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 91 dall' 11/01/2018 all' 11/04/2018;
STABILIRE che le assenze fruite ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;
CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;
CHE il dipendente con matricola n. 1509 totalizzerà mesi 13 e giorni 9 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;
CHE , in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico, i 91 giorni richiesti, saranno retribuiti nel modo seguente:
1 mese e 22 giorni, sara' retribuito al 90% e il rimanente periodo, pari a 1 mese e 9 giorni, sara' retribuito al 50% della retribuzione;
CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 91 dall' 11/01/2018 all' 11/04/2018;
STABILIRE che le assenze fruite ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;
CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;
CHE il dipendente con matricola n. 1509 totalizzerà mesi 13 e giorni 9 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;
CHE , in applicazione del sopracitato art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, richiamato dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, ai fini del trattamento economico, i 91 giorni richiesti, saranno retribuiti nel modo seguente:
1 mese e 22 giorni, sara' retribuito al 90% e il rimanente periodo, pari a 1 mese e 9 giorni, sara' retribuito al 50% della retribuzione;
CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Commissario straordinario;
Al Segretario Generale;
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
Al Dirigente della VII Direzione " Affari territoriali e comunitari";
Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola n. 1509.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Trapodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 24/01/2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

_____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 25/01/18 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Nulli)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.	Il Dirigente	Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario
(Dott. Felice Sparacino)	(Avv. Anna Maria Tripodo)	(Dott.ssa Maria Nulli)
Felice Sparacino		